

SAGA COFFEE S.p.A. condivide con tutte le altre aziende del Gruppo EVOCA S.p.A. la

POLITICA INTEGRATA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO E PER L'AMBIENTE

e pertanto, si impegna nella **tutela della Salute e della Sicurezza** dei propri dipendenti **così come nello sviluppo dei processi e delle attività dell'azienda.**

Il **rispetto dell'Ambiente** è parte integrante delle strategie dell'organizzazione, che si impegna a esplorare costantemente nuove soluzioni per **bilanciare crescita economica e sviluppo sostenibile.**

In quest'ottica l'azienda ha messo a disposizione mezzi e risorse adeguate per realizzare e mantenere attivo un Sistema di Gestione conforme allo standard **UNI ISO 45001:2018** e alla normativa **UNI EN ISO 14001:2015**, al fine di **eliminare o ridurre i rischi** associati all'attività dell'organizzazione e di **migliorare costantemente le performance ambientali** dei propri prodotti e processi.

Per conseguire questi risultati ha **attivato programmi e definito obiettivi** che puntano a garantire il **Miglioramento continuo** dei livelli di Salute e Sicurezza sul posto di lavoro e a ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti e processi.

Attraverso questo documento **SAGA COFFEE S.p.A.** intende **comunicare il proprio impegno** affinché siano diffusi e perseguiti gli obiettivi che risultano essere **obblighi di conformità** per l'organizzazione.

Gli obblighi di conformità dell'organizzazione rispondono alle **esigenze e alle aspettative delle parti interessate**, interne ed esterne, che svolgono un ruolo rilevante nei processi dell'organizzazione.

Essi derivano sia dai requisiti imposti dalla legislazione vigente che dalle direttive e linee guida interne, definite dall'azienda attraverso **procedure e prassi consolidate**:

- La **piena conformità legislativa** dell'organizzazione, in ambito Salute e Sicurezza e Ambiente;
- La **sostenibilità ambientale dei prodotti e dei servizi**;
- Il **raggiungimento delle prestazioni** in ambito Salute, Sicurezza e Ambiente, misurato attraverso opportuni indicatori;
- La **gestione dei rischi e delle opportunità** legati al perseguimento dei risultati;
- La **competenza, la consapevolezza e la responsabilità** delle persone coinvolte nei processi dell'organizzazione e il **supporto** nello svolgimento dei loro incarichi;
- La **partecipazione dei lavoratori** per il perseguimento dei risultati attesi;
- La **gestione e l'ottimizzazione dei costi** per la gestione degli aspetti di Salute e Sicurezza sul Lavoro e Ambientali;
- La **conformità e la continuità delle forniture**, lungo tutta la catena di approvvigionamento, di beni e di servizi in appalto;
- La conformità ai migliori **standard di pulizia e igiene** dei luoghi di lavoro.
- Il monitoraggio costante della **Salute e della Sicurezza dei lavoratori**;
- La **comunicazione efficace**, per gli aspetti di Salute, Sicurezza e Ambiente **nei confronti di tutte le Parti interessate interne e esterne**, basata su direttive e linee guida chiare e comprensibili a tutti;
- Il **benessere organizzativo** delle persone che operano all'interno dell'organizzazione;
- L'**immagine dell'azienda**, nei diversi contesti in cui opera.